

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL
Dyddiad:	11 Ebrill, 2016
Pwnc:	Panel Canlyniad Sgrwtini: Rheoli Dyledion – ADRODDIAD TERFYNOL
Aelod(au) Portffolio:	Dim yn berthnasol
Pennaeth Gwasanaeth:	Dim yn berthnasol
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Panel Canlyniad Sgrwtini o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol dan ofal: Anwen Davies, Rheolydd Sgrwtini Dros Dro <a href="mailto:AnwenDavies@ynysmon.gov.uk">AnwenDavies@ynysmon.gov.uk</a>
Aelodau Lleol:	Dim yn berthnasol

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau
<p><b>1. CEFNDIR</b></p> <p>1.1 Tra'n ystyried adroddiad ar ddileu dyledion a gyflwynwyd gan y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adain 151 Dros Dro, penderfynodd y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol<sup>1</sup> y dylid sefydlu panel o Aelodau Sgrwtini i edrych mewn mwy o fanylder ar ddileu dyledion a rheolaeth dyledion yn yr Awdurdod;</p> <p>1.2 Y bu oedi cyn i'r Panel Canlyniad Sgrwtini gyfarfod am y tro cyntaf a chafodd absenoldeb salwch yn yr Uned Gwasanaethau Democraidd effaith ar yr amserlen a'r cynnydd gyda'r ffrwd gwaith hon. Dechreuodd y Panel ar ei wiath ddechrau mis Gorffennaf, 2015;</p> <p><b>2. METHODOLEG, SGÔP AC AMCANION</b></p> <p>2.1 <b>Methodoleg</b> – 'roedd yr adolygiad wedi'i strwythuro'n unol â fframwaith polisi'r Awdurdod<sup>2</sup> a oedd yn cynnwys ddatblygu cynllun prosiect sgrwtini gan ddefnyddio rhai elfennau'r methodoleg Rheoli Prosiect <i>PRINCE 2</i> er mwyn atgyfnerthu cadernid i strwythur yr adolygiad gan y Panel. Cafwyd cyfanswm o 7 cyfarfod o'r Panel dros gyfnod o 7 mis (Gorffennaf – Chwefror, 2016);</p> <p>2.2 <b>Mewnbynnau</b> - cafwyd mewnbynnau gan y canlynol yn ystod yr adolygiad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adain 151;</li> <li>• Rheolydd Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau;</li> <li>• Rheolydd Gwasanaethau Cyfrifeg;</li> <li>• Deilydd Portffolio (Adnoddau) – trwy fynychu un cyfarfod o'r Panel fel sylwedydd.</li> </ul>

<sup>1</sup> Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 24 Mawrth, 2015

<sup>2</sup> Y Llawlyfr Sgrwtini i Aelodau

- 2.3 **Sgôp ac Amcanion** – aeth y Panel ati i edrych mewn mwy o fanylder ar drefniadau'r Awdurdod ar gyfer rheoli dyledion (gan gynnwys dileu dyledion) drwy ymchwilio agweddau canlynol prosesau rheoli dyledion y Cyngor:
- i. Diffiniad o ddyledwr, pa ddyled oedd yn ddyledus gan Wasanaethau a'r gweithredu gan Wasanaethau unigol
  - ii. Codi dyled a beth ddigwyddodd mewn canlyniad i hynny. Sut y derbyniwyd taliadau
  - iii. Gorfodaeth – egwyddorion a dulliau/gweithdrefnau
  - iv. Dileu dyledion
  - v. Ystyried y ddogfen bolisi gorfforaethol ddrafft ar reoli dyledion.

Mae'r Cylch Gorchwyl a fabwysiadwyd gan y Panel yn manylu ar yr amcanion, sgôp a'r canlyniadau a ddeisfyd o'r Adolygiad.

2.4 **Aelodaeth y Panel:**

- Cyng R Meirion Jones (Cadeirydd), Jim Evans a Robert Llewelyn Jones;
- Richard Micklewright, Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adain 151 Dros Dro (tan 06/10/15);
- Marc Jones, Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adain 151 (o 03/11/15);
- Geraint H Jones, Rheolydd Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau;
- Anwen Davies, Rheolydd Sgriwtini Dros Dro.

**3. CASGLIADAU AC ARGYMELLION YR ADRODDIAD**

Daeth y Panel i 3 prif gasgliad:

**3.1 CASGLIAD 1:** 'Roedd prosesau a'r ymarfer wrth anfon biliau a chasglu incwm wedi gwella dros y cyfnod diwethaf ond 'roedd rhagor i'w wneud er mwyn cynyddu canran y taliadau a dderbyniwyd ymlaen llaw am wasanaethau;

**3.2 CASGLIAD 2:** 'Roedd y Ddogfen Bolisi ddrafft ar reoli dyledion yn gychwyn da ond gyda mwy o waith ei angen i sicrhau aliniad strategol i amcanion a blaenoriaethau'r Cyngor;

**3.3 CASGLIAD 3:** Bu i'r maincnodi ar ymarfer rheoli dyledion gan y Panel ychwanegu gwerth at yr adolygiad Sgriwtini.

**Mae'r Adroddiad Terfynol ynghlwm (ATODIAD 1) yn manylu ar ystyriaethau a sylwadau'r Panel ynghyd â'r 8 argymhelliad unigol a gytunwyd gan y Panel.**

**4. AMSERLEN AR GYFER Y CERRIG MILLTIR YN WEDDILL I'R BROSES**

DYDDIAD	CARREG FILLTIR
25/04/16	<b>Pwyllgor Gwaith</b> – derbyn yr Adroddiad Terfynol gydag argymhelliad i gymeradwyo'r 3 phrif gasgliad a'r 8 argymhelliad unigol.
Cyn diwedd Ebrill, 2016	<b>Cyhoeddi'r Adroddiad Terfynol</b> – ar safle we'r Cyngor.

## 5. ARGYMHELLION

Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol (rhiant bwyllgor):

- 5.1 Gymeradwyo'r Adroddiad Terfynol ynghyd â'i 3 phrif gasgliad a'r 8 argymhelliad unigol;
- 5.2 Gytuno i gyflwyno'r Adroddiad Terfynol er cymeradwyaeth gan y Pwyllgor Gwaith yn ei gyfarfod ar 25 Ebrill , 2016;

**B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?**

Dim yn berthnasol.

**C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?**

Fel yr amlinellir yn y Rheolau Gweithdrefn Sgriwtini sy'n gynwysiedig yng Nghyfansoddiad y Cyngor.

**CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?**

Ydy.

**D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?**

Dim yn hysbys.

<b>DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?</b>		<b>Beth oedd eu sylwadau?</b>
<b>1</b>	<b>Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA)</b> (mandadol)	Rhodddwyd ystyriaeth i Adroddiad Terfynol y Panel Canlyniad Sgriwtini gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn ei gyfarfod ar 07/03/16. Mae argymhellion terfynol y Panel yn adlewyrchu sylwadau'r UDA.
<b>2</b>	<b>Cyllid / Adran 151</b> (mandadol)	Cyfranodd y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau)/Adain 151 a'r Rheolydd Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau fel aelodau craidd y Panel ac ymgynghorwyd â hwy ar gynnwys yr adroddiad drafft. Adlewyrchwyd eu sylwadau yn yr Adroddiad Terfynol.
<b>3</b>	<b>Cyfreithiol / Swyddog Monitro</b>	

	(mandadol)	
4	<b>Adnoddau Dynol (AD)</b>	
5	<b>Eiddo</b>	
6	<b>Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)</b>	
7	<b>Sgriwtini</b>	Tra'n ystyried adroddiad gan y Pennaeth Adnoddau Dros Dro, penderfynodd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol yn ei gyfarfod ar 24/03/15 y dylid sefydlu panel o Aelodau Sgriwtini i edrych mewn mwy o fanylder ar ddileu dyledion a rheolaeth dyledion yn yr Awdurdod.
8	<b>Aelodau Lleol</b>	Dim yn berthnasol.
9	<b>Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill</b>	

<b>E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)</b>		
1	<b>Economaidd</b>	Dim yn berthnasol.
2	<b>Gwrthdodi</b>	Dim yn berthnasol.
3	<b>Trosedd ac Anhrefn</b>	Dim yn berthnasol.
4	<b>Amgylcheddol</b>	Dim yn berthnasol.
5	<b>Cydraddoldebau</b>	Dim yn berthnasol.
6	<b>Cytundebau Canlyniad</b>	Dim yn berthnasol.
7	<b>Arall</b>	Dim yn berthnasol.

<b>F - Atodiadau:</b>
Panel Canlyniad Sgriwtini: Rheoli Dyledion – Adroddiad Terfynol.

<b>FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):</b>
Cadeirydd y Panel Canlyniad Sgriwtini d/o Anwen Davies, Rheolydd Sgriwtini Dros Dro, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni. LL77 7TW.



**PANEL CANLYNIAD SGRIWTINI:  
RHEOLI DYLEDION  
ADRODDIAD TERFYNOL**



## Diolchiadau

Hoffem ddiolch i'r canlynol sydd wedi rhoi o'u hamser yn ystod yr adolygiad hwn. Gwelwyd eu ymgysylltu, cyfranogiad a chyfraniadau llawn yn hwyluso'r dasg dan sylw ac o ganlyniad yn ei gwneud yn bosibl i'r Panel gwblhau'r gwerthusiad oddi mewn i'r amserlen. Hoffem hefyd gydnabod y ffaith i ni gael mynediad pen agored i'r holl ffynonellau data, llenyddiaeth a dogfennau perthnasol ac o ganlyniad yn galluogi adolygiad llawn a chynhwysfawr o elfennau allweddol prosesau a gweithdrefnau corfforaethol ar gyfer rheoli dyledion:

- Marc Jones, Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adain 151;
- Geraint H Jones, Rheolydd Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau;
- Bethan Hughes Owen, Rheolydd Gwasanaethau Cyfrifeg;
- Richard Micklewright, Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adain 151 Dros Dro.

## Pam mae hyn yn bwysig?

---



Cynghorydd R Meirion Jones

### Cyflwyniad gan Gadeirydd y Panel

Yn y Cynllun Corfforaethol nod Cyngor Sir Ynys Môn yw i'r Cyngor fod yn broffesiynol ac yn cael ei redeg yn dda a'i fod yn cyflawni.

Un agwedd o waith y Cyngor ydy rheoli dyledion. Nid oes gwerth mewn gweithio'n galed a cheisio bod yn ddarbodus ynglŷn ag arian a gwerth arian os nad oes trefn ar ddyledion. Rhaid cyfaddef nad yw'n bosibl casglu holl ddyledion unrhyw gorff ond mae'n bosibl cael prosesau cadarn mewn lle sy'n cymryd pob cam posib i gasglu gyda threfniadau mewn lle i ddileu dyled fel cam olaf yn unig.

'Roedd y Panel yn ymwybodol bod cyllid yn hollbwysig i'r gwasanaethau y mae cynghorau'n eu darparu ac y câi'r heriau ariannol sy'n wynebu cynghorau effaith pellgyrhaeddol – a hynny o ran y gwasanaethau ac yn y blaen. Credai'r Panel fod casglu incwm yn effeithiol gan yr Awdurdod a hefyd prosesau rheoli dyledion ymatebol yn rhagofynion o brosesau rheoli cyllid effeithiol ac effeithlon.

Credaf fod y Panel wedi gallu cyfrannu at ddatblygu ac adolygu Polisi Corfforaethol y Cyngor ar Reoli Dyledion a hefyd wedi codi nifer o gwestiynau a phwyntiau bydd rhaid i'r Cyngor eu hystyried i symud ymlaen.

Fel Panel o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol 'rydym eisoes wedi adrodd ar Arbedion Effeithlonrwydd. Eto, nid oes rhinwedd mewn gwneud arbedion os nad ydyw pob rhan o'r Cyngor yn gweithio'n effeithiol i gynnwys rheoli dyledion.

Mae Adroddiad Blynyddol Sgrwtini, Mai 2015, yn cyfeirio at Adroddiad Williams a'r gofyn am "gydnabod pwysigrwydd a gwerth gwaith craffu wrth wella gwasanaethau i bobl a sefydliadau . . ." Gwna Adroddiad Williams nifer o ddatganiadau cefnogol i'r drefn craffu gan gynnwys "Rhaid i sefydliadau ystyried craffu fel buddsoddiad i sicrhau gwelliannau ac arbedion yn y dyfodol." Gobeithio bod ein gwaith yn y mater drwy yr adroddiad hwn yn cyfrannu at y "gwerth gwaith", "gwelliannau" a'r "arbedion" hynny.

Hoffwn gymryd y cyfle hwn i ddiolch yn ddiffuant i aelodau'r Panel am eu cyfraniadau a'u hymroddiad ac i Swyddog y Panel am ei gwaith trylwyr ac amserol unwaith eto.

## Mynegai o'r Cynnwys

Diolchiadau  
Cyflwyniad gan Gadeirydd y Panel

	Tudalen
<b>1. Crynodeb Gweithredol</b>	<b>5</b>

### **ADRODDIAD LLAWN Y PANEL**

<b>2. Cefndir</b>	<b>8</b>
<b>3. Methodoleg, Sgôp ac Amcanion</b>	<b>8</b>
<b>4. Casgliadau</b>	<b>10</b>
<b>5. Argymhellion</b>	<b>13</b>
<b>6. Llyfryddiaeth</b>	<b>14</b>

### **ATODIAD**

Cylch Gorchwyl: Panel Canlyniad Sgriwtini

**ATODIAD 1**



# 1. CRYNODEB GWEITHREDOL

## 1.1 Amcanion a Sgôp yr Adolygiad

Edrych ar drefniadau'r Awdurdod ar gyfer rheoli dyledion (gan gynnwys dileu dyledion) drwy edrych mewn mwy o fanylder ar yr agweddau canlynol o brosesau rheoli dyledion y Cyngor:

- i. Diffiniad o ddyledwr, pa ddyled oedd yn ddyledus gan Wasanaethau a'r gweithredu gan Wasanaethau unigol
- ii. Codi dyled a beth ddigwyddodd mewn canlyniad i hynny. Sut y derbyniwyd taliadau
- iii. Gorfodaeth – egwyddorion a dulliau/gweithdrefnau
- iv. Dileu dyledion
- v. Ystyried y ddogfen bolisi gorfforaethol ddrafft ar reoli dyledion.

## 1.2 Methodoleg/Tystiolaeth/Mewnbynnau Inputs a ystyriwyd.

Cafodd yr adolygiad ei strwythuro'n unol â fframwaith polisi'r Awdurdod<sup>1</sup>. 'Roedd hyn yn cynnwys cynllun prosiect sgriwtini gan ddefnyddio rhai elfennau'r methodoleg Rheoli Prosiect<sup>2</sup> er mwyn sicrhau cadernid i strwythur yr adolygiad gan y Panel. Cafwyd 7 o gyfarfodydd y Panel dros gyfnod o 7 mis (rhwng Gorffennaf, 2015 a Chwefror, 2016).

## 1.3 Aelodaeth y Panel Canlyniad Sgriwtini<sup>3</sup>

- Cynghorydd R. Meirion Jones (Cadeirydd);
- Cynghorydd Jim Evans;
- Cynghorydd Robert Llewelyn Jones;
- Richard Micklewright, Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adain 151 Dros Dro (tan 06/10/15);
- Marc Jones, Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adain 151 (o 03/11/15);
- Geraint H Jones, Rheolydd Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau Manager;
- Anwen Davies, Rheolydd Sgriwtini Dros Dro.

## 1.4 Casgliadau

**CASGLIAD 1:** 'Roedd prosesau a'r ymarfer wrth anfon biliau a chasglu incwm wedi gwella dros y cyfnod diwethaf ond 'roedd rhagor i'w wneud er mwyn cynyddu canran y taliadau a dderbyniwyd ymlaen llaw am wasanaethau.

**CASGLIAD 2:** 'Roedd y Ddogfen Bolisi ddrafft ar reoli dyledion yn gychwyn da ond gyda mwy o waith ei angen i sicrhau aliniad strategol i amcanion a blaenoriaethau'r Cyngor.

---

<sup>1</sup> Manylion yn y Llawlyfr Sgriwtini i Aelodau.

<sup>2</sup> PRINCE2

<sup>3</sup> Penderfynodd y Cyng Llinos Medi Huws sefyll i lawr fel aelod o'r Panel a hynny oherwydd pwysau gwaith sylweddol dros y cyfnod nesaf. Wrth ystyried y mater yn ei gyfarfod ar 06/07/15, penderfynodd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol i beidio ag enwebu Aelod arall i fod ar y Panel.

**CASGLIAD 3:** Bu i'r maincnodi ar ymarfer rheoli dyledion gan y Panel ychwanegu gwerth at yr adolygiad Sgrwtini.

**1.5 Argymhellion**

Mae'r Panel yn argymhell y canlynol i'r Pwyllgor Gwaith:

**1. 'Roedd prosesau a'r ymarfer wrth anfon biliau a chasglu incwm wedi gwella dros y cyfnod diwethaf ond 'roedd rhagor i'w wneud er mwyn cynyddu canran y taliadau a dderbyniwyd ymlaen llaw am wasanaethau.**

<b>RHIF</b>	<b>ARGYMHELLIAD</b>
<b>1.1</b>	Dylai'r Pwyllgor Gwaith gytuno i bolisi cyffredinol o godi ffi ymlaen llaw ar gyfer nwyddau a gwasanaethau, lle mae hynny'n bosibl.
<b>1.2</b>	Dylai'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth gefnogi'r Gwasanaethau unigol i weithredu'r polisi o godi ffi ymlaen llaw am nwyddau a gwasanaethau.
<b>1.3</b>	Pan mae'n amserol, dylai'r Pennaeth Adnoddau sicrhau strategaeth mewn lle i wella lefelau casglu incwm drwy gyflwyno newidiadau i'n dulliau casglu presennol.
<b>1.4</b>	Dylai'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth ystyried gwneud defnydd llawn o'r gronfa newid arfaethedig <sup>4</sup> i gyflwyno newid yn ein diwylliant, systemau, prosesau a gweithdrefnau casglu incwm ar lefel gorfforaethol a gwasanaethau (a sicrhau aliniad gyda'r Prosiect Gweithio'n Gallach).

**2. 'Roedd y Ddogfen Bolisi ddrafft ar reoli dyledion yn gychwyn da ond gyda mwy o waith ei angen i sicrhau aliniad strategol i amcanion a blaenoriaethau'r Cyngor.**

<b>RHIF</b>	<b>ARGYMHELLIAD</b>
<b>2.1</b>	Fel cam cyntaf, dylai'r Pwyllgor Gwaith ddatgan polisi'r Cyngor ar agweddau canlynol ein trefniadau rheoli dyledion: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sut y dylai'r Cyngor ymdrin ag unigolion sy'n gwrthod talu am wasanaethau gofal (ee Gofal Môn, gofal cartref, preswyl neu nyrsio)</li> <li>• Sut y dylai'r Cyngor ymdrin ag eiddo unigolion o dan y cynllun taliadau wedi'u gohirio ("<i>deferred charges</i>").</li> </ul>
<b>2.2</b>	Argymhell i'r Pwyllgor Gwaith gymeradwyo'r ddogfen bolisi gorfforaethol ar reoli dyledion yn ddarostyngedig i'r gwelliannau canlynol: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Datblygu strategaeth gwrth-dlodi i fod yn rhan integredig o'n trefniadau rheoli dyledion</li> <li>• Cwblhau asesiadau effaith cydraddoldeb ac iaith</li> <li>• Sicrhau aliniad gydag unrhyw argymhellion ddaw'n sgîl yr adolygiad i'w gomisiynu gan y Cyngor o ddarparwyr cyngor ariannol.</li> </ul>
<b>2.3</b>	Dylai'r Pennaeth Adnoddau gyflwyno'r Ddogfen Bolisi Gorfforaethol ar reoli dyledion er cymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith o fewn amserlen i'w chytuno gan y Pwyllgor Gwaith.

<sup>4</sup> Bydd cynnig gerbron y Pwyllgor Gwaith yn ei gyfarfod i'w gynnal ar 07/03/16 i ddyrannu swm o'r cronfeydd wrth gefn cyffredinol i ariannu newidiadau mewn prosesau busnes wedi'u dylunio i ryddhau rhagor o arbedion effeithlonrwydd.

**3. Bu i'r maincnodi ar ymarfer rheoli dyledion gan y Panel ychwanegu gwerth at yr adolygiad Sgriwtini.**

<b>RHIF</b>	<b>ARGYMHELLIAD</b>
<b>3.1</b>	Dylai'r Pennaeth Adnoddau ddefnyddio allbwn gwaith maincnodi'r Panel ar arferion da rheoli dyledion mewn awdurdodau eraill er mwyn ychwanegu gwerth at y Ddogfen Bolisi ddrafft: Rheoli Dyledion.

## ADRODDIAD LLAWN Y PANEL

### 2. CEFNDIR

- 2.1 Tra'n ystyried yr adroddiad ar ddileu dyledion a gyflwynwyd gan y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adain 151 Dros Dro, penderfynodd y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol<sup>5</sup> y dylid sefydlu panel o Aelodau Sgrwtini i edrych mewn mwy o fanylder ar ddileu dyledion a rheolaeth dyledion yn yr Awdurdod;
- 2.2 Y bu oedi cyn i'r Panel Canlyniad Sgrwtini gyfarfod am y tro cyntaf a chafodd absenoldeb salwch yn yr Uned Gwasanaethau Democrataidd effaith ar yr amserlen a'r cynnydd gyda'r ffrwd gwaith hon. Dechreuodd y Panel ar ei waith ddechrau mis Gorffennaf, 2015;
- 2.3 'Roedd y Panel yn ymwybodol bod cyllid yn hollbwysig i'r gwasanaethau y mae cynghorau'n eu darparu ac y câi'r heriau ariannol sy'n wynebu cynghorau effaith pellgyrhaeddol – a hynny o ran y gwasanaethau a dderbynnir a'r trethi a'r ffioedd a delir<sup>6</sup>. Credai'r Panel fod casglu incwm yn effeithiol gan yr Awdurdod a hefyd prosesau rheoli dyledion ymatebol yn rhagofynion o brosesau rheoli cyllid effeithiol ac effeithlon.

### 3. METHODOLEG, SGÔP AC AMCANION

- 3.1 **Aelodaeth y Panel Canlyniad Sgrwtini<sup>7</sup>**
  - Cynghorydd R. Meirion Jones (Cadeirydd);
  - Cynghorydd Jim Evans;
  - Cynghorydd Robert Llewelyn Jones;
  - Richard Micklewright, Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adain 151 Dros Dro (tan 06/10/15);
  - Marc Jones, Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adain 151 (o 03/11/15);
  - Geraint H Jones, Rheolydd Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau;
  - Anwen Davies, Rheolydd Sgrwtini Dros Dro.
- 3.2 **Amcanion a Sgôp yr Adolygiad**

Edrych ar drefniadau'r Awdurdod ar gyfer rheoli dyledion (gan gynnwys dileu dyledion) drwy edrych mewn mwy o fanylder ar yr agweddau canlynol o brosesau rheoli dyledion y Cyngor:

  - i. Diffiniad o ddyledwr, pa ddyled oedd yn ddyledus gan Wasanaethau a'r gweithredu gan Wasanaethau unigol
  - ii. Codi dyled a beth ddigwyddodd mewn canlyniad i hynny. Sut y derbyniwyd taliadau
  - iii. Gorfodaeth – egwyddorion a dulliau/gweithdrefnau
  - iv. Dileu dyledion
  - v. Ystyried y ddogfen bolisi gorfforaethol ddrafft ar reoli dyledion.

<sup>5</sup> Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 24 Mawrth, 2015

<sup>6</sup> Raising the stakes: financial scrutiny in challenging times: A guide for Welsh local authorities (Y Ganolfan Graffu Gyhoeddus Mehefin, 2014)

<sup>7</sup> Penderfynodd y Cyng Llinos Medi Huws sefyll i lawr fel aelod o'r Panel a hynny oherwydd pwysau gwaith sylweddol dros y cyfnod nesaf. Wrth ystyried y mater yn ei gyfarfod ar 06/07/15, penderfynodd y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol i beidio ag enwebu Aelod arall i fod ar y Panel.

Mae'r Cylch Gorchwyl a fabwysiadwyd gan y Panel yn manylu ar yr amcanion, sgôp a'r canlyniadau a ddeisfwyd o'r Adolygiad (**ATODIAD 1**).

### 3.3 Methodoleg/Tystiolaeth/Mewnbynnau a ystyriwyd

3.3.1 **Methodoleg/Tystiolaeth:** 'roedd yr Adolygiad wedi'i strwythuro'n unol â fframwaith polisi'r Awdurdod<sup>8</sup>. 'Roedd hyn yn cynnwys cynllun prosiect sgrwtini gan ddefnyddio rhai elfennau o fethodoleg Rheoli Prosiect<sup>9</sup> er mwyn sicrhau cadernid i strwythur yr adolygiad. Cynhaliwyd 7 o gyfarfodydd o'r Panel dros gyfnod o 7 mis (rhwng Gorffennaf, 2015 a Chwefror, 2016) – yn gweithio i'r Atodlen canlynol:

#### RHAGLEN WAITH: PANEL CANLYNIAD SGRWTINI [DYLEDION]

CYFARFOD	MATERION RHODDWDYD SYLW IDDYNT	TYSTIOLAETH I LAW
1	Cylch gorchwyl, cynllun prosiect a gosod y cyd-destun; ystyried manylion a fformat yr wybodaeth yr oedd ei hangen ar y Panel	Cylch gorchwyl a chynllun prosiect drafft.
2	Diffiniad o ddyledwr, pa ddyled sy'n ddyledus gan Wasanaethau a gweithredu gan Wasanaethau unigol	Dogfennaeth gan swyddogion Cyllid yn crynhoi'r wybodaeth allweddol ar reoli dyledion
3	Codi dyled a beth sy'n digwydd. Sut y derbynnir taliadau	Dogfennaeth gan swyddogion Cyllid ar brosesau a systemau cyfredol Manylion cofrestr ffioedd a thaliadau cyfredol y Cyngor Dadansoddiad dulliau talu am y cyfnod 01/04/14 – 31/03/15
4	Gorfodaeth – egwyddorion a dulliau/gweithdrefnau	Cyflwyniad llafar gan swyddogion Cyllid ar yr ymarfer gorfodaeth
5	Dileu dyledion	Dadansoddiad Iefel dyledion 2015 a 2016 Darpariaeth ar gyfer dyledion drwg a symudiadau yn ystod 2014/15
6	Craffu cyn-penderfyniad y Dogfen Bolisi Gorfforaethol: Rheoli Dyledion	Dogfen Bolisi Ddrafft
7	Cytuno cynnwys amlinellol Adroddiad y Panel Canlyniad Sgrwtini	Matrics fel canllaw i grynhoi darganfyddiadau a chytuno casgliadau

Mae'r holl ddogfennau a wnaed adolygiad pen bwrdd ohonynt wedi'u rhestru yn Adran 6.

Datblygwyd matrices drwy gydol y broses adolygu i grynhoi sylwadau ac argymhellion.

3.3.2 **Mewnbynnau:** cafwyd mewnbynnau gan y canlynol yn ystod yr adolygiad:

- Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adain 151;

<sup>8</sup> Y Llawlyfr Sgrwtini i Aelodau

<sup>9</sup> PRINCE2

- Rheolydd Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau;
- Rheolydd Gwasanaethau Cyfrifeg;
- Deilydd Portffolio (Adnoddau) – trwy fynychu un cyfarfod o'r Panel fel sylwedydd.

3.3.3 **Maincnodi/Barn Annibynnol:** bu i'r Panel gwblhau gwaith maincnodi pen bwrdd drwy holiadur ar un elfen o'i Adolygiad sef - cymharu'r ymarfer rheoli dyledion cyfredol mewn 7 awdurdod lleol arall (Cynghorau Gogledd Cymru a hefyd Powys a Cheredigion). Cafwyd ymateb gan 3 o'r cynghorau – Gwynedd, Conwy a Fflint. Daeth y Panel i gasgliad y byddai'n ychwanegu gwerth o gynnwys arfer da un o'r Siroedd rheiny (Sir Fflint) wrth gwblhau'r ddogfen bolisi gorfforaethol ar reoli dyledion.

## 4. CASGLIADAU

'Roedd y consyrn gwreiddiol arweiniodd at sefydlu'r panel sgrwtini'n ymwneud â maint y dyledion i'w dileu ddiwedd 2014/15 a phryder penodol ynglŷn â maint y dyledion gan gyrrff cyhoeddus eraill (megis y Bwrdd Iechyd). Nodwyd gan y Panel i'r camau canlynol gael eu gweithredu dros y misoedd diwethaf mewn ymgais i wella ar y sefyllfa:

- 4.1 Arbenigedd i ddilyn i fyny ar ddyledion drwy greu capasiti dros dro (staff asiantaeth)
- 4.2 Cryfhau'r trefniadau contractio gyda chyrrff cyhoeddus eraill – gydag egwyddor sylfaenol o beidio â chodi biliau nad oedd yn bosibl i'w gorfodi i dalu (systemau cadarn)
- 4.3 canran uwch yn talu am wasanaethau a nwyddau ymlaen llaw ee *chip & pin*
- 4.4 Gwella pellach yn ein systemau casglu drwy Ddebyd Uniongyrchol ee Gofal Môn, gofal cartref, unedau diwydiannol
- 4.5 camau mewn lle i sicrhau clirdeb a dealltwriaeth am statws cyfreithiol (*legal entity*) cyrrff cyn codi biliau am daliad.

Mynegodd y Panel yr angen i ddod i gasgliad ynglŷn ag effeithiolrwydd y camau uchod i ostwng maint y dyledion i'w dileu. Yn ystod cyfarfodydd 1 i 5 felly, rhoes y Panel sylw i elfennau allweddol ein trefniadau rheoli dyled wedi'u hategu gan yr ystyriaethau canlynol:

- i. Asesu effeithiolrwydd ein prosesau ac ymarfer wrth anfon biliau a chasglu incwm;
- ii. Asesu effeithiolrwydd ein trefniadau rheoli dyled ac yn arbennig beth oedd angen ei gryfhau yn y berthynas gyda'r gwasanaethau unigol er mwyn sicrhau rheolaeth effeithiol o ddyledion;
- iii. Adnabod unrhyw arferion da rheoli dyledion mewn awdurdodau eraill yng Ngogledd Cymru;
- iv. Adnabod unrhyw botensial am arbedion effeithlonrwydd drwy wella ymhellach ar ein systemau codi biliau am nwyddau a gwasanaethau;
- v. Dod i farn ynghylch cadernid y ddogfen bolisi gorfforaethol arfaethedig ar reoli dyledion.

**CASGLIAD 1: 'Roedd prosesau a'r ymarfer wrth anfon biliau a chasglu incwm wedi gwella dros y cyfnod diwethaf ond 'roedd rhagor i'w wneud er mwyn cynyddu canran y taliadau a dderbyniwyd ymlaen llaw am wasanaethau.**

### Sylwadau'r Panel

- 'Roedd camau positif wedi'u cymryd yn ystod y flwyddyn ddiwethaf i ddatblygu effeithiolrwydd ein prosesau ac ymarfer corfforaethol wrth anfon biliau a chasglu incwm. Nodwyd mai drwy Ddebyd Uniongyrchol oedd y dull talu

wedi'i ffafrio gan y Cyngor. Wrth ddod i gasgliad, defnyddiodd y Panel y mesuriadau llwyddiant canlynol fel canllaw:

i. Gostyngiad yn niferoedd y biliau codwyd am nwyddau a gwasanaethau

- **Nifer y biliau codwyd ym 2013/14 – 20,287**
- **Nifer y biliau codwyd ym 2014/15 – 15,236**
- **Nifer y biliau codwyd ym 2015/16\* - 11,205**

[\*Data hyd at 26/02/16]

ii. Gostyngiad yn lefel dyledion y Cyngor

Edrychwyd ar ddata dyledion y 2 flynedd diwethaf:

Dyddiad	Y Dreth Gyngor	Y Dreth Fusnes	Rhenti Tai <sup>10</sup>	Dyledion Eraill	Cyfanswm £m
31/03/14	1.9	1.0	0.8	3.9	7.6
31/03/15	2.0	0.7	0.8	3.0	6.5
31/03/16**	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau

[\*\* ni fydd y data ar gael tan ddiwedd Ebrill, 2016]

Er i'r Panel ddod i gasgliad fod yna bellach mwy o hyder yn effeithiolrwydd y systemau corfforaethol, bu i'r Aelodau hefyd ddatgan yr angen am ragor o waith datblygu oddi mewn i egwyddorion y Prosiect Gweithio'n Gallach.

Gwnaed cyfeiriad penodol at yr elfennau a ganlyn:

- ✚ Angen am gytundeb ysgrifenedig ymlaen llaw gyda chyrrff cyhoeddus eraill a oedd yn gosod allan yn hollol glir y telerau darparu a thalu
  - ✚ Trefniadau monitro rheolaidd mewn lle ar gyfer y sawl nad oedd yn talu am eu gwasanaethau/nwyddau ymlaen llaw neu drwy Ddebyd Uniongyrchol.
- Credai'r Panel fod angen gosod uchelgais glir sef – anelu at ymarfer cyfoes ac addas i bwrpas wrth godi tâl am nwyddau a gwasanaethau. Nodwyd yr angen i'r Cyngor allu derbyn canrannau sylweddol iawn o daliadau ymlaen llaw gan ddefnyddwyr gwasanaethau. Byddai hynny o reidrwydd yn arwain at ostyngiad sylweddol yn yr angen i anfon anfonebau am dâl.

**CASGLIAD 2: 'Roedd y Ddogfen Bolisi ddrafft ar reoli dyledion yn gychwyn da ond gyda mwy o waith ei angen i sicrhau aliniad strategol i amcanion a blaenoriaethau'r Cyngor.**

Sylwadau'r Panel

- 'Roedd y Panel o'r farn fod y gwaith hyd yma ar y ddogfen bolisi rheoli dyledion yn gadarnhaol ond bod angen ei chwblhau a'i chyflwyno er cymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith dros y misoedd nesaf
- Cyfeiriodd y Panel at yr angen am glirdeb ar agweddau canlynol y polisi corfforaethol:

<sup>10</sup> Gan gynnwys ôl-ddyledion cyn denantiaid; mân ddyledion dros 30 diwrnod a gor-daliadau budd-dâl tai.

- ✚ Sut y dylai'r Cyngor ymdrin ag unigolion oedd yn gwrthod talu am wasanaethau gofal megis Gofal Môn, gofal cartref/preswyl neu nyrsio.
- ✚ Sut y dylai'r Cyngor ymdrin ag eiddo unigolion o dan y cynllun taliadau wedi'u gohirio ("deferred charges").
- Wrth ystyried cyd-destun sefyllfaoedd ble nad oedd y Cyngor yn derbyn taliadau am wasanaethau a ddarparwyd, cyfeiriodd y Panel at yr angen i sicrhau perthynas rhagweithiol gyda'r gwasanaethau unigol drwy uchafu'r angen am benderfyniad i Benaethiaid. Byddai ymarfer o'r math yn galluogi'r Cyngor i wneud penderfyniadau bwriadol i gynnal gwasanaeth mewn amgylchiadau o fethiant i dalu a hynny'n sgîl asesiad o'r sefyllfa unigol;
- 'Roedd y Panel o'r farn y dylai unrhyw benderfyniad i ddileu dyledion yn cael ei ddwyn i sylw'r Pennaeth Adnoddau/Deilydd Portffolio Adnoddau<sup>11</sup> mewn modd amserol gan roi terfyn ar yr arfer o adael i ddyledion a oedd yn weddill aros ar y llyfrau yn ddiderfyn.

**CASGLIAD 3: Bu i'r maincnodi ar ymarfer rheoli dyledion gan y Panel ychwanegu gwerth at yr adolygiad Sgrwtini.**

Sylwadau'r Panel

Mae yna grynodedeb o waith maincnodi'r Panel ym mharagraff 3.3.3 uchod.

- Nodwyd y meysydd canlynol fel arfer da i'w ymchwilio ymhellach gan y Pennaeth Adnoddau:
  - ✚ Derbynn taliadau ymlaen llaw am wasanaethau ee Rheoli Haint
  - ✚ Cyflwyno taliadau Debyd Uniongyrchol wythnosol
  - ✚ Ystyried cyflwyno taliadau arlein drwy ffonau symudol (ee Ping It)
  - ✚ Datblygu Polisi Dyled Teg fel rhan o ymateb y Cyngor i oblygiadau Diwygio Lles
  - ✚ Datblygu polisi corfforaethol ar gyfer ad-ennill dyledion (ar y gweill)
  - ✚ Cyflwyno contract i gymryd lle'r fframwaith cytundeb lefel gwasanaeth presennol i gryfhau'r berthynas gyda chasglwyr dyledion
  - ✚ Newid yr ymarfer cyfredol i roi credyd i gyllidebau gwasanaethau unigol ar ôl derbyn yr incwm.

## 5. ARGYMHELLION

Cyflwyno'r argymhellion canlynol er cymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith:

**1. 'Roedd prosesau a'r ymarfer wrth anfon biliau a chasglu incwm wedi gwella dros y cyfnod diwethaf ond 'roedd rhagor i'w wneud er mwyn cynyddu canran y taliadau a dderbyniwyd ymlaen llaw am wasanaethau.**

RHIF	ARGYMHELLIAD
1.1	Dylai'r Pwyllgor Gwaith gytuno i bolisi cyffredinol o godi ffi ymlaen llaw ar gyfer nwyddau a gwasanaethau, lle mae hynny'n bosibl.

<sup>11</sup> Awdurdod gweithredol wedi'i ddirprwyo i ddileu dyledion efo'u gwerth tros £5k: Deilydd Portffolio (Cyllid)/Swyddog Adran 151 (penderfyniad gan y Pwyllgor Gwaith yn ei gyfarfod ar 21 Rhagfyr, 2010).



<b>1.2</b>	Dylai'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth gefnogi'r Gwasanaethau unigol i weithredu'r polisi o godi ffi ymlaen llaw am nwyddau a gwasanaethau.
<b>1.3</b>	Pan mae'n amserol, dylai'r Pennaeth Adnoddau sicrhau strategaeth mewn lle i wella lefelau casglu incwm drwy gyflwyno newidiadau i'n dulliau casglu presennol.
<b>1.4</b>	Dylai'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth ystyried gwneud defnydd llawn o'r gronfa newid arfaethedig <sup>12</sup> i gyflwyno newid yn ein diwylliant, systemau, prosesau a gweithdrefnau casglu incwm ar lefel gorfforaethol a gwasanaethau (a sicrhau aliniad gyda'r Prosiect Gweithio'n Gallach).

**2. 'Roedd y Ddogfen Bolisi ddrafft ar reoli dyledion yn gychwyn da ond gyda mwy o waith ei angen i sicrhau aliniad strategol i amcanion a blaenoriaethau'r Cyngor.**

<b>RHIF</b>	<b>ARGYMHELLIAD</b>
<b>2.1</b>	Fel cam cyntaf, dylai'r Pwyllgor Gwaith ddatgan polisi'r Cyngor ar agweddau canlynol ein trefniadau rheoli dyledion: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sut y dylai'r Cyngor ymdrin ag unigolion sy'n gwrthod talu am wasanaethau gofal (ee Gofal Môn, gofal cartref, preswyl neu nyrsio)</li> <li>• Sut y dylai'r Cyngor ymdrin ag eiddo unigolion o dan y cynllun taliadau wedi'u gohirio ("<i>deferred charges</i>").</li> </ul>
<b>2.2</b>	Argymhell i'r Pwyllgor Gwaith gymeradwyo'r ddogfen bolisi gorfforaethol ar reoli dyledion yn ddarostyngedig i'r gwelliannau canlynol: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Datblygu strategaeth gwrth-dlodi i fod yn rhan integredig o'n trefniadau rheoli dyledion</li> <li>• Cwblhau asesiadau effaith cydraddoldeb ac iaith</li> <li>• Sicrhau aliniad gydag unrhyw argymhellion ddaw'n sgîl yr adolygiad i'w gomisiynu gan y Cyngor o ddarparwyr cyngor ariannol.</li> </ul>
<b>2.3</b>	Dylai'r Pennaeth Adnoddau gyflwyno'r Ddogfen Bolisi Gorfforaethol ar reoli dyledion er cymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith o fewn amserlen i'w chytuno gan y Pwyllgor Gwaith.

**3. Bu i'r maincnodi ar ymarfer rheoli dyledion gan y Panel ychwanegu gwerth at yr adolygiad Sgrwtini.**

<b>RHIF</b>	<b>ARGYMHELLIAD</b>
<b>3.1</b>	Dylai'r Pennaeth Adnoddau ddefnyddio allbwn gwaith maincnodi'r Panel ar arferion da rheoli dyledion mewn awdurdodau eraill er mwyn ychwanegu gwerth at y Ddogfen Bolisi ddrafft ar reoli dyledion.

<sup>12</sup> Bydd cynnig gerbron y Pwyllgor Gwaith yn ei gyfarfod i'w gynnal ar 07/03/16 i ddyrannu swm o'r cronfeydd wrth gefn cyffredinol i ariannu newidiadau mewn prosesau busnes wedi'u dylunio i ryddhau rhagor o arbedion effeithlonrwydd.

## **6. PAPURAU CEFNDIR/LLYFRYDDIAETH**

6.1 Dogfennau wedi'u manylu yn rhaglen waith y Panel (paragraff 3.3.1 uchod).

6.2 Crynodebau o drafodaethau'r Panel.

6.3 Cofnodion cyfarfodydd y Panel Canlyniad Sgriwtini

- Cyfarfod 1 – 30/06/15
- Cyfarfod 2 – 28/07/15
- Cyfarfod 3 – 06/10/15
- Cyfarfod 4 – 03/11/15
- Cyfarfod 5 – 03/12/15
- Cyfarfod 6 – 05/01/16
- Cyfarfod 7 – 18/02/16

## **ATODIAD 1**

### **CYLCH GORCHWYL PANEL CANLYNIAD SGRIWTINI: RHEOLI DYLEDION**

## CYLCH GORCHWYL PANEL CANLYNIAD SGRIWTINI: RHEOLI DYLEDION

Mae'r ddogfen Cylch Gorchwyl hon (CG) yn gosod allan y trefniadau gweithio a ffiniau gwaith y Panel Canlyniad Sgrwtini: Rheoli Dyledion, sydd newydd ei sefydlu.

### 1. CEFNDIR/CYD-DESTUN

- 1.1 Cyflwynwyd adroddiad ar Ddileu Dyledion gan y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog 151 Dros Dro i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 24 Mawrth, 2015. Gofynnwyd i'r Pwyllgor Sgrwtini ystyried y dyledion a argymhellwyd i'w dileu<sup>13</sup>:
- Dyledion â gwerth yn uwch na £5k ac a gyfeiriwyd i'r Deilydd Portffolio (Cyllid) a'r Swyddog Adran 151 Dros Dro iddynt ystyried eu dileu;
  - Mân ddyledion – Graddfeydd Casglu;
  - Graddfeydd Casglu'r Dreth Gyngor;
  - Graddfeydd Casglu'r Dreth Fusnes.
- 1.2 Yn sgîl ei ystyriaeth, gwelwyd y Pwyllgor Sgrwtini'n gwneud y penderfyniadau canlynol:
- Nodi'r adroddiad a'r sefyllfa ynglŷn â'r dyledion i'w dileu;
  - Sefydlu Panel Canlyniad Sgrwtini i edrych mewn mwy o fanylder ar ddileu dyledion a hefyd rheoli dyled yn yr Awdurdod.

### 2. RÔL, PWRPAS A SGÔP

Bydd rôl y Panel Canlyniad Sgrwtini'n cynnwys edrych mewn mwy o fanylder ar:

- Ddileu dyledion;
- Reoli dyled yn yr Awdurdod.

Gwneir hyn trwy edrych mewn mwy o fanylder ar y gwahanol elfennau ym mhroses rheoli dyledion yr Awdurdod:

- i. Diffiniad o ddyledwr, pa ddyled sy'n ddyledus gan Wasanaethau a'r gweithredu gan Wasanaethau unigol;
- ii. Codi dyled a beth sy'n digwydd. Sut y derbynnir taliadau;
- iii. Gorfodaeth – egwyddorion a dulliau/gweithdrefnau;
- iv. Dileu dyledion.

### 3. AELODAETH

Bydd aelodaeth graidd y Panel yn cynnwys:

#### 3.1 Aelodaeth – Aelodau Etholedig:

- Cynghorydd Jim Evans;
- Cynghorydd R Llewelyn Jones;

---

<sup>13</sup> Awdurdod gweithredol wedi'i ddirprwyo i ddileu dyledion efo'u gwerth tros £5k: Deilydd Portffolio (Cyllid)/Swyddog Adran 151.

- Cynghorydd Llinos Medi Huws<sup>14</sup>;
- Cynghorydd R Meirion Jones.

### 3.2 Aelodaeth – Swyddogion:

- Richard Micklewright, Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog Adran 151 Dros Dro;
- Geraint Jones, Rheolydd Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau;
- Anwen Davies, Rheolydd Sgriwtini Dros Dro.

Mae'n bosibl y bydd gwaith y Panel yn golygu y bydd angen i Aelodau Etholedig eraill (ee o'r Pwyllgor Gwaith) a/neu Swyddogion o feysydd Gwasanaeth eraill (ee Gwasanaeth Tai) fynychu'r Panel.

## 4. CADEIRIO

Yn ei gyfarfod cyntaf, bydd y Panel yn ethol Aelod i gadeirio.

## 5. AMLDER CYFARFODYDD A CHWORWM

- 5.1 **Amllder Cyfarfodydd** – sefydlwyd y Panel Canlyniad Sgriwtini i gwblhau darn penodol o waith ar ran y rhiant bwyllgor, y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol (cyfeirir at baragraff 2, uchod). I'r perwyl hwnnw, trefnwyd cyfres o 7 cyfarfod (**ATODIAD 1**) a chynhelir hwynt yn fisol;
- 5.2 **Cworwm** – ni fydd hyn yn berthynasol i'r Paneli Sgriwtini a sefydlwyd gan yr Awdurdod Lleol.

## 6. COFNODION CYFARFODYDD A THREFNIADAU ADRODD

- 6.1 Bydd yr Uned Sgriwtini'n coladu a dosbarthu papurau wrth baratoi ar gyfer pob cyfarfod a bydd yn darparu cofnod o gyfarfodydd y Panel;
- 6.2 Bydd yr Uned Sgriwtini'n paratoi adroddiad drafft o waith y Panel – er cymeradwyaeth gan Aelodau Etholedig a Swyddogion yr Awdurdod Lleol.

## 7. AMSERLEN

Bydd ffiniau amser i waith y Panel Sgriwtini ac anelir at baratoi ei adroddiad drafft cyntaf erbyn Ionawr, 2016.

---

<sup>14</sup> Penderfynodd y Cyng Llinos Medi Huws sefyll i lawr fel aelod o'r Panel a hynny oherwydd pwysau gwaith sylweddol dros y cyfnod nesaf. Wrth ystyried y mater yn ei gyfarfod ar 06/07/15, penderfynodd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol i beidio ag enwebu Aelod arall i fod ar y Panel.

**ATODIAD 1**

**ATODLEN CYFARFODYDD: PANEL CANLYNIAD SGRIWTIN [RHEOLI DYLEDION]**

<b>CYFARFOD</b>	<b>DYDDIAD</b>	<b>LLEOLIAD</b>	<b>RHAGLEN</b>
<b>1</b>	<b>30/06/15 – 10.30</b>	Ystafell 1003	CG a gosod y cyd-destun.
<b>2</b>	<b>28/07/15 – 2.30</b>	Ystafell Bwyllgor 1	Diffiniad o ddyledwr, pa ddyled sy'n ddyledus gan Wasanaethau a gweithredu gan Wasanaethau unigol.
<b>3</b>	<b>06/10/15 – 10.30</b>	Ystafell 1003	Codi dyled a beth sy'n digwydd. Sut y derbynnir taliadau.
<b>4</b>	<b>03/11/15 – 2.00</b>	Ystafell Bwyllgor 1	Gorfodaeth – egwyddorion a dulliau/gweithdrefnau.
<b>5</b>	<b>03/12/15 – 10.00</b>	Ystafell 1003	Dileu dyledion.
<b>6</b>	<b>05/01/16 – 2.00</b>	Ystafell Bwyllgor 1	Dogfen Bolisi Gorfforaethol Ddraft: Rheoli Dyledion / cadarnharu casgliadau a chytuno argymhellion.
<b>7</b>	<b>18/02/16 – 10.00</b>	Swyddfa'r Pennaeth Adnoddau	Cytuno cynnwys amlinellol Adroddiad y Panel Canlyniad Sgriwrtini.
<b>-----</b>	<b>26/02/16 – trwy ebost</b>	<b>-----</b>	Cytuno Adroddiad y Panel Canlyniad Sgriwrtini